2º Encontro Internacional de Estudos Comparados sobre Contextos e Instituições em Gestão de Recursos Humanos
2nd International Meeting of Comparative Studies of Contextual and Institutions in Human Resource Management

Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade
Departamento de Administração
São Paulo – Brasil
04/11/2019 a 06/11/2019

Para a seleção de papers
A seleção dos trabalhos a serem apresentados no 2º Encontro Internacional de Estudos Comparados sobre Contextos e Instituições em Gestão de Recursos Humanos segue um critério unificado. Todos os autores interessados em participar do evento devem submeter um resumo estendido (*proposal*) através do link (https://bit.ly/2mdDx7D), **até o dia 06 de outubro de 2019**.
De acordo com as regras do evento, o resumo estendido não deve exceder o limite máximo de 8 páginas, considerando-se:
(i) folha tamanho A4;

(ii) espaçamento duplo entre linhas e;

(iii) letra Times New Roman, com tamanho 12.

(iv) o documento deve contar, também, com um *abstract* de até 125 palavras.

Cada resumo estendido será avaliado, mediante um processo de *blind review*, por comissão científica e julgadora do evento composta por professores pesquisadores relacionados à área do evento.

A avaliação tem como parâmetros gerais os seguintes critérios:

- O título informa adequadamente o leitor sobre o assunto do trabalho?
- O autor indica claramente a pergunta de pesquisa endereçada no trabalho, justificando a sua relevância?
- As sequencias das afirmações, no resumo, conduzem diretamente à finalidade do estudo?
- O autor cita a literatura relevante e o estado da arte da área de pesquisa?
- Os métodos utilizados no estudo são adequados para se endereçar a pergunta de pesquisa?

Com base nesses parâmetros, cada avaliador concederá uma nota de 1 a 10 para o resumo, bem como indica se o trabalho deve ser: aceito; aceito apenas se houver espaço no programa; ou rejeitado.
Por fim, o avaliador pode também fornecer feedback aos autores. Em caso de rejeição do trabalho, é solicitado ao avaliador justificar brevemente a sua decisão/recomendação.
Quanto à temática a ser abordada, estarão dentro do conjunto de trabalhos aceitos artigos nacionais ou internacionais que tratem dos seguintes temas:

- Modelos de Gestão de Pessoas e as dimensões internacionais e nacionais dos modelos de gestão;
- A evolução da abordagem institucional de Recursos Humanos;
- Estudos sobre Recursos Humanos no Brasil, América Latina e outras regiões a partir da abordagem institucional;
- Aplicações da Teoria Institucional segundo fatores que interferem nas decisões organizacionais de Recursos Humanos;
- Instituições que regem as Relações de Trabalho no Brasil, América Latina e outras regiões e Gestão de Pessoas;
- As teorias sobre Gestão Internacional de Recursos Humanos;
- O campo da Gestão Estratégica Internacional de RH;
- Estudos comparativos na área de GERH com o caso do Brasil e/ou América Latina e outras regiões.

Regras para Submissão

A submissão de trabalhos será exclusivamente pela Internet por meio do link https://bit.ly/2mdDx7D . Serão aceitos:

- artigos científicos que devem ser inéditos. Contudo, serão aceitos trabalhos em desenvolvimento, mesmo já apresentados em outros congressos que não o SEMEAD e que não tenham já sido submetidos e/ou publicados em periódicos científicos;
- artigos teórico-empíricos: baseados em dados primários e/ou secundários (qualitativos e/ou quantitativos)
- ensaios teóricos baseados em fundamentação teórica aprofundada sobre um tema relacionado à temática do evento.

O melhor artigo encaminhado ao 2º Encontro Internacional de Estudos Comparados sobre Contextos e Instituições em Gestão de Recursos Humanos serão encaminhados como fast-track para a Revista de Administração da USP. Os artigos selecionados farão parte dos Anais do evento (que ficarão disponíveis no site do XXII SEMEAD).

A apresentação dos artigos aceitos para o Encontro proposto se integrará à programação do 2º Encontro Internacional de Estudos Comparados sobre Contextos e Instituições em Gestão de Recursos Humanos como atividade pré-congressual do XXII SEMEAD.

- Os trabalhos poderão ser submetidos em português, inglês ou espanhol;
- Cada trabalho poderá ter no máximo cinco (5) autores;
- Será permitido até três (3) submissões de trabalhos (Artigos científicos, Relatos tecnológicos e Casos de ensino) por autor e mais um projeto de tese no Consórcio Doutoral;
- O trabalho não pode conter qualquer identificação ou indicação de autoria no campo “propriedade” e/ou no corpo do trabalho.
- Os arquivos deverão ser submetidos em formato PDF. A versão enviada será definitiva.

- Para submissão de trabalhos, os autores devem estar cadastrados no sistema. À exceção do autor que efetua a submissão, será requerida a confirmação de autoria dos demais autores no sistema. Os autores que não confirmarem sua coautoria no sistema não serão relacionados nos anais.
- Para o cadastro, os autores devem ter em mãos o número do CPF de cada um dos autores brasileiros. Para os autores estrangeiros, ter o número do passaporte.
- Alterações nos dados dos autores (inclusão, exclusão e mudança na ordem de autoria) somente poderão ser efetuadas até a data limite de submissão.